



PROCESO		
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO		
NOMBRE DEL DOCUMENTO		
INFORME DE SEGUIMIENTO PRIMER TRIMESTRE 2026 PROYECTO TAYANA - FORTALECIMIENTO DEL APLICATIVO TAYANA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL, ESCALABLE Y EFICIENTE DE LA OPERACIÓN ESTRATÉGICA Y SOPORTE DEL SENA		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública ☐	Pública Clasificada ☒	Pública Reservada ☐

Marzo 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Tabla de contenido

1. Introducción	5
2. Resumen Ejecutivo.....	5
3. Ejecución Proyecto SIIES.....	6
2.1. Objetivo general	6
2.2. Avance en la ejecución general del proyecto	6
Ejecución presupuestal.....	6
Justificación del saldo por comprometer:	7
Equipo del Proyecto.....	10
Ejecución Técnica.....	12
Estado de los Módulos Funcionales.....	12
Funcionalidades Destacadas en Producción.....	13
Estado de los Ciclos de Desarrollo	14
Funcionalidades en Desarrollo (Ciclos 31 y 32)	15
Peticiónes e Incidentes Reportados.....	16
Conclusiones y Próximos Pasos.....	17
Próximos Pasos y Hoja de Ruta del Proyecto Tayana:	17
Módulos en Ejecución	17
Detalle por módulo.....	19
Módulos en Fase de Preparación.....	19
Módulos de Próxima Activación	20
Módulos Pendientes de Programación.....	21
	2



Hoja de Ruta de Entregas 2026	21
7. Recomendaciones y Próximos Pasos	22





Lista de Tablas

Tabla 1 Ejecución Presupuestal Proyecto Tayana	6
Tabla 2 Valor comprometido del proyecto Tayana.....	7
Tabla 3. Desagregado contratación Proyecto Tayana.....	10
Tabla 4. Estado de los Módulos Funcionales del Proyecto TAYANA.....	12
Tabla 5. Estado de los ciclos de desarrollo – Proyecto TAYANA (Primer Trimestre 2026)	15
Tabla 6. Últimas Peticiones Registradas en el Sistema TAYANA	16
Tabla 7. Impactos del Proyecto TAYANA.....	17
Tabla 8. Módulos Funcionales en Ejecución – Proyecto TAYANA.....	18
Tabla 9. Módulos en Fase de Preparación – Proyecto TAYANA.....	20
Tabla 10. Módulos de Próxima Activación – Proyecto TAYANA	21
Tabla 11. Módulos Pendientes de Programación – Proyecto TAYANA.....	21
Tabla 12. Hoja de Ruta de Entregas – Proyecto TAYANA 2026.....	22





1. Introducción

El presente documento establece el avance en la ejecución del proyecto Fortalecimiento del Aplicativo Tayana para la Gestión Integral, Escalable y Eficiente de la Operación Estratégica y Soporte del SENA — TAYANA, con corte al primer trimestre del 2026. Se presentan los componentes de ejecución técnica y presupuestal en relación con lo dispuesto en la aprobación del proyecto por el Comité de Competitividad y Desarrollo Tecnológico.

TAYANA es la plataforma tecnológica propia del SENA, diseñada con arquitectura basada en componentes que permite el crecimiento autónomo y se proyecta como herramienta de planeación integral de la entidad. La segunda parte de su fortalecimiento, valorada en \$2.500.000.000, busca consolidar una herramienta robusta, escalable y segura que permita integrar procesos administrativos, económicos y financieros del SENA de manera ágil y eficiente.

2. Resumen Ejecutivo

Con corte al 31 de marzo de 2026, El avance general del proyecto Tayana refleja un nivel de madurez alto, con la mayoría de las funcionalidades entregadas y en producción. Se reporta que, de los 30 módulos funcionales planificados, 28 han sido completadas exitosamente, representando un progreso técnico del 93.3%. El sistema cuenta con 30 ciclos de desarrollo ejecutados desde su inicio bajo metodología ágil SCRUM, con un equipo de 23 personas en roles de desarrollo, infraestructura, diseño y gestión de producto.

30	28	93.3%	30	23
MÓDULOS TOTALES	MÓDULOS COMPLETADOS	PROGRESO GENERAL	CICLOS EJECUTADOS	MIEMBROS DEL EQUIPO



3. Ejecución Proyecto SIIES

2.1. Objetivo general

Ampliar la cobertura funcional y la operación del aplicativo Tayana para fortalecer la eficiencia, flexibilidad y normalización de la gestión administrativa y financiera institucional en los diferentes niveles del SENA, consolidando una herramienta robusta, escalable y segura que permita integrar procesos administrativos, económicos y financieros de manera ágil y eficiente, facilitando la toma de decisiones basada en información trazable y oportuna.

2.2. Avance en la ejecución general del proyecto

Descripción	Porcentaje de Avance
Componente técnico	93.3% (28 de 30 módulos completados)
Componente presupuestal	83%

Ejecución presupuestal

El proyecto fue financiado en apertura presupuestal 2026 por un valor de \$2.500.000.000, por los conceptos de “Contratación de Apoyos Administrativos y de Gestión” y “Software”. La ejecución presupuestal alcanza actualmente una gestión del 75%.

Tabla 1 Ejecución Presupuestal Proyecto Tayana

Descripción	Valor
Valor inicial	\$2.500.000.000
Compromiso en apoyos administrativos	\$1.867.250.278
Saldo por comprometer apoyos administrativos	\$207.830.622
Saldo por comprometer (Software)	\$348.002.433
Saldo Liberado	\$76.916.667



Tabla 2 Valor comprometido del proyecto Tayana

Descripción	Contratos	Valor
Compromiso en apoyos administrativos – BPIN Competitividad Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial Risaralda	30	\$1.592.954.378
Compromiso en apoyos administrativos CDP 4326 – BPIN Competitividad	3	\$274.295.900
Valor Total	33	\$ 1.867.250.278

Mediante CDP 4326 con valor inicial de trescientos cincuenta y un millones doscientos doce mil quinientos sesenta y siete pesos (\$351.212.567). Se comprometieron \$274.295.900 correspondientes a los contratos de apoyos profesionales ejecutados. El saldo de \$76.916.667 se libera dado que uno de los cuatro (4) perfiles inicialmente proyectados para contratación fue vinculado con recursos de la Fábrica de Risaralda, por lo que el valor correspondiente ya no se requiere con cargo a este CDP.

Justificación del saldo por comprometer:

La ejecución del proyecto TAYANA en su fase actual requiere la vinculación de seis (6) perfiles, con un valor total de **\$207.830.622**, cuya contratación se justifica de la siguiente manera:

Administradores de Base de Datos (DBA Senior y Junior): La integridad, disponibilidad y seguridad de la información institucional depende directamente de una gestión técnica especializada de las bases de datos. El perfil Senior garantiza la definición de la arquitectura, la estrategia de seguridad y el afinamiento del rendimiento del sistema; el perfil Junior asegura el monitoreo continuo y la operación diaria. Sin esta dupla, el sistema queda expuesto a pérdida de información, caídas del servicio y vulnerabilidades que comprometerían la operación del SENA a nivel nacional.

Arquitecto de Infraestructura: El crecimiento del aplicativo TAYANA exige una base técnica que soporte altas cargas de trabajo de forma estable y eficiente. Este perfil es responsable de diseñar y



garantizar que la infraestructura tecnológica responda a las demandas actuales y futuras del sistema, optimizando costos y asegurando la continuidad del servicio. Su ausencia implicaría riesgos críticos de disponibilidad para los más de 8 millones de beneficiarios que dependen de la plataforma.

Especialista en Automatización de Flujos: La operación manual de procesos genera cuellos de botella, errores y reprocesos que afectan la eficiencia institucional. Este perfil elimina esa dependencia mediante la integración de procesos automatizados y orquestados, permitiendo que la plataforma responda con velocidad y precisión a las demandas operativas del SENA. Su vinculación es indispensable para garantizar que los flujos de aprobación, seguimiento y reporte funcionen sin intervención manual constante.

Desarrollador de Inteligencia Artificial: TAYANA debe evolucionar hacia soluciones que transformen los datos institucionales en información útil para la toma de decisiones. Este perfil implementa capacidades de análisis inteligente y automatización avanzada de forma progresiva y con impacto inmediato para el usuario, manteniendo al sistema alineado con los estándares tecnológicos que las entidades públicas están adoptando a nivel nacional.

Gestor de Documentación Técnica: Todo desarrollo de esta envergadura está sujeto a auditorías, revisiones de control interno y procesos de transferencia de conocimiento. Este perfil garantiza que el sistema cuente con manuales técnicos y funcionales actualizados, en cumplimiento de las normativas vigentes, y que la inversión realizada por el SENA perdure en el tiempo con independencia de los cambios en el equipo humano. Sin este registro, el conocimiento queda concentrado en personas y no en la institución.

Por las razones expuestas, la contratación de estos seis (6) perfiles por valor de **\$207.830.622** no constituye un gasto discrecional, sino una condición necesaria para garantizar la estabilidad, seguridad, continuidad y evolución del aplicativo TAYANA como herramienta estratégica del SENA a nivel nacional.

El saldo por comprometer de **\$348.002.433**, correspondiente al concepto interno de Software, se destinará a la contratación de la infraestructura tecnológica en la nube que soporta la operación del



aplicativo TAYANA a nivel nacional. Este proceso de contratación se encuentra actualmente en curso.

La inversión cubre los siguientes componentes esenciales:

Instancias de servidor en la nube: Corresponden a la capacidad de procesamiento que permite que el aplicativo TAYANA funcione de manera continua, estable y simultánea para todos los usuarios del SENA en las 33 regionales y los 118 centros de formación del país. Sin esta infraestructura, el sistema no puede operar.

Servicio de base de datos relacional y no relacional: El SENA maneja volúmenes de información de alta complejidad que requieren dos tipos de bases de datos: la relacional para gestionar información estructurada como presupuestos, planes e indicadores, y la no relacional para procesar datos de mayor volumen y variabilidad. Contar con ambas garantiza que el sistema responda con rapidez y precisión independientemente del tipo de consulta o carga de trabajo.

Sistema de almacenamiento: Garantiza que toda la información generada por la plataforma — documentos, registros históricos, archivos de seguimiento— quede resguardada de forma segura, con disponibilidad permanente y con capacidad de recuperación ante cualquier contingencia.

Estos tres componentes conforman la columna vertebral tecnológica sobre la cual descansa toda la operación del aplicativo TAYANA. Su contratación no es opcional: sin infraestructura en la nube activa y dimensionada correctamente, los desarrollos realizados no pueden ponerse en producción ni garantizar la continuidad del servicio institucional. El valor solicitado responde a un estudio de mercado que determinó las especificaciones técnicas mínimas necesarias para soportar la operación del sistema a escala nacional.

A continuación, se presenta el desagregado de la contratación por roles y componentes:



Equipo del Proyecto

El proyecto TAYANA cuenta con un equipo multidisciplinario de 30 personas en la Fábrica de Software de la Regional Risaralda, distribuidas en los siguientes roles:

Tabla 3. Desagregado contratación Proyecto Tayana

DESCRIPCIÓN DE LA CONTRATACIÓN			VALOR COMPROMETIDO	
Nombre	Rol	Componente	Equipo Funcional – BPIN Competitividad	Equipo Fábrica – BPIN Competitividad
Daniel Lopez Bedoya	Gestor Tayana	Funcional	\$ 74,100,000	
Maicoll Yesid Londoño Ruiz	Gestor de Apoyo Tayana	Funcional	\$ 71,283,333	
Julio César Arroyave Suasa	Articulador Tayana	Funcional	\$ 128,912,567	
Andres Fernando Alvarez Gonzalez	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 66,600,000
Andres Santiago Garces Pradilla	Infraestructura	TI – Infraestructura		\$ 68,400,000
Bryan Alejandro Mayo Rueda	Infraestructura	TI – Infraestructura		\$ 45,600,000
Carlos Mario Rendon Montoya	Líder del producto	Operación		\$ 51,750,000
Cristian Guillermo Carreño Cruz	Diseño	TI – Diseño		\$ 51,150,000
Dairon Betancourt Arenas	Infraestructura	TI – Infraestructura		\$ 68,400,000
Daniel Santiago Lopez Quiceno	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 45,600,000
Jelen Camila Piñeros Burgos	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 45,466,667
Jhon Anderson Beltran Echavarria	Infraestructura	TI – Infraestructura		\$ 68,400,000
Jhonny Xavier Ramirez Cano	Enlace institucional	Transversal		\$ 45,466,667
Juan Felipe Lopez Tafur	Diseño	TI – Diseño		\$ 51,150,000
Juan Guillermo Duque Montoya	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 57,000,000



Juan Jose Duque Correa	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 45,200,000
Juan Pablo Marin Otalvaro	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 49,050,000
Karol Juliana Rios Arce	Documentación Técnica	Transversal		\$ 57,165,000
Katherine Bedoya Arias	Apoyo Especializado en Gestión de Sistemas	Transversal		\$ 51,750,000
Kevin Franco Arias	Articulador Tayana (Fábrica Risaralda)	Funcional		\$ 49,050,000
Kevin Leandro Motta Correa	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 45,600,000
Luisa Fernanda Agudelo Betancur	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 45,466,667
Luz Elena Lopez Garcia	Apoyo en Documentación Técnica	Transversal		\$ 44,389,377
Maria Camila Guzman Ramos	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 44,400,000
Maria Cecilia Ospina Vasco	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 45,600,000
Miguel Angel Lopez Gutierrez	Especialista en Soporte de Operación	Transversal		\$ 45,600,000
Paula Andrea Cardona Parra	Líder del producto	Operación		\$ 51,150,000
Santiago Parra Murillo	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 57,000,000
Santiago Porres Restrepo	Líder del producto	Operación		\$ 72,150,000
Sebastian Sanchez Osorio	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 66,600,000
Steven Trejos Patiño	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 55,500,000
Talhia Vanesa Pelaez Rios	Equipo de desarrollo	TI – Desarrollo		\$ 51,150,000
Tatiana Delgado Céspedes	Apoyo Especializado	Operación		\$ 51,150,000



	en Gestión de Sistemas Junior			
VALOR TOTAL			\$ 274,295,900	\$ 1,592,954,378

Ejecución Técnica

El sistema se desarrolla bajo metodología ágil SCRUM con ciclos de trabajo (sprints) de una semana, lo que permite entregas frecuentes, control continuo de calidad y respuesta rápida a los requerimientos institucionales.

Estado de los Módulos Funcionales

El proyecto TAYANA tiene definidos 30 módulos funcionales — cada uno representa una capacidad específica del sistema. De estos, 28 están completados y disponibles para los usuarios del SENA, 1 está en desarrollo activo (sistema de diseño visual) y 1 está pendiente de inicio (optimizaciones de base de datos).

Tabla 4. Estado de los Módulos Funcionales del Proyecto TAYANA

Funcionalidad / Módulo	Estado
PA - Plan de Acción	Completada
PEI - Plan Estratégico Institucional	Completada
Seguimiento de indicadores	Completada
Usuarios, Roles, Permisos y Dependencias	Completada
Motor de aprobaciones v1	Completada
Motor de aprobaciones v2	Completada
Apertura presupuestal - Anexo 2	Completada
Gestión de flujo de aprobación de categorías	Completada
Ejecución de flujos de aprobación de categorías	Completada
Herramienta de Cálculo de Instructores	Completada
Cálculo de presupuesto – contratación de instructores	Completada
Gestor de Escenarios - Cálculo Instructores	Completada



Módulo de apertura presupuestal	Completada
Cargue de variables e insumos	Completada
Validación de techos de proyecto por recursos	Completada
Gestión de la información en el consolidado final	Completada
Reestructuración Seguimiento PA	Completada
Rediseño de interfaz	Completada
Repositorio de formularios	Completada
Mejoras en sesiones v1	Completada
Monitoreo y seguridad v1 - Infraestructura	Completada
Optimización y correcciones generales	Completada
Nuevas funcionalidades de formularios	Completada
Soporte aplicativo (versión anterior)	Completada
Múltiples funcionalidades - Formularios	Completada
Botón Centro de Ayuda	Completada
Creación del sistema de diseño	En curso
Optimizaciones de Base de Datos PostgreSQL	Pendiente

Funcionalidades Destacadas en Producción

Las siguientes funcionalidades ya se encuentran disponibles para los usuarios del SENA y representan los logros más relevantes del proyecto:

- Plan de Acción (PA): módulo principal para la programación, formulación y seguimiento del plan de acción institucional a nivel nacional.
- Plan Estratégico Institucional (PEI): módulo para la gestión y seguimiento del plan estratégico del SENA.



- Motor de Aprobaciones (v1 y v2): sistema de flujos de aprobación multinivel que automatiza la validación de información entre dependencias y niveles de la entidad.
- Apertura Presupuestal – Anexo 2: módulo de gestión de la apertura presupuestal con flujos de aprobación integrados.
- Herramienta de Cálculo de Instructores: permite proyectar y calcular el presupuesto necesario para la contratación de instructores en la siguiente vigencia.
- Gestor de Escenarios: facilita la creación y comparación de múltiples escenarios de cálculo para la toma de decisiones en contratación de instructores.
- Gestión de Usuarios, Roles, Permisos y Dependencias: administración completa de accesos y niveles de autorización dentro del sistema.
- Seguimiento de Indicadores: módulo para el monitoreo de indicadores de gestión institucional.
- Módulo de Apertura Presupuestal – Anexo 2: consolidación del proceso de apertura presupuestal en la plataforma.
- Repositorio de Formularios: centralización y gestión de formularios institucionales dentro de TAYANA.

Estado de los Ciclos de Desarrollo

Durante el primer trimestre de 2026, se completó de manera exitosa los ciclos programados, alcanzando el 100% de los puntos comprometidos en los ciclos 25, 26, 27, 28 y 30. Los ciclos 31 y 32 se encuentran actualmente en ejecución, orientados a la finalización de funcionalidades de visualización de indicadores, mejoras de infraestructura y consolidación del sistema de diseño visual.



Tabla 5. Estado de los ciclos de desarrollo – Proyecto TAYANA (Primer Trimestre 2026)

Ciclo de desarrollo	Período	Puntos Totales	Puntos Cerrados	Resultado
Ciclo 32 – Desarrollo	14 abr – 21 abr 2026	En curso	—	En ejecución
Ciclo 31 – Desarrollo	06 abr – 14 abr 2026	88	32 (36%)	En ejecución
Ciclo 30 – Desarrollo	25 mar – 01 abr 2026	62	62 (100%)	Completado ✓
Ciclo 28 – Desarrollo	10 mar – 19 mar 2026	84	84 (100%)	Completado ✓
Ciclo 27 – Desarrollo	03 mar – 10 mar 2026	115	115 (100%)	Completado ✓
Ciclo 26 – Desarrollo	24 feb – 02 mar 2026	25	25 (100%)	Completado ✓
Ciclo 25 – Desarrollo	17 feb – 23 feb 2026	59	59 (100%)	Completado ✓

Funcionalidades en Desarrollo (Ciclos 31 y 32)

El equipo trabaja actualmente en las siguientes mejoras y nuevas funcionalidades:

- Cierre de Seguimiento (#2569): función para cerrar formalmente los seguimientos del Plan de Acción una vez finalizados.
- Reubicación de Ejecuciones Complementarias (#2817): ajuste en la organización y visualización de las ejecuciones complementarias dentro del sistema.
- Reformulación de vista de Ejecuciones Complementarias (#3140): mejora en la presentación y navegación de esta sección para facilitar su uso.
- Visualización de indicadores de gestión en seguimientos publicados (#2474): permite ver los indicadores de gestión directamente en los seguimientos ya publicados, actualmente en fase de pruebas de calidad.



- Sistema de diseño (#695): definición y construcción del sistema de diseño visual de TAYANA para garantizar coherencia gráfica en todos los módulos de la plataforma.
- Fortalecimiento de seguridad del servidor (Hardening): auditoría y refuerzo de la infraestructura tecnológica para garantizar la protección de la información institucional.

Peticiones e Incidentes Reportados

El sistema registra 30 peticiones activas en gestión y 30 peticiones cerradas y resueltas. A continuación, se presentan los últimos casos reportados:

Tabla 6. Últimas Peticiones Registradas en el Sistema TAYANA

Descripción del caso	Estado
Error en la opción de ampliar plazo: faltaba campo para ingresar los días adicionales	Abierto
Ajuste en la generación de seguimientos: la formulación del Plan de Acción debe estar cerrada antes de permitir el seguimiento	Abierto
Ampliación del campo para cantidad de días en TAYANA	Abierto

El equipo de soporte atiende de manera continua las peticiones reportadas por los usuarios, garantizando tiempos de respuesta adecuados y la estabilidad del sistema en producción.

Impactos del Proyecto

El proyecto TAYANA impacta directamente a los funcionarios que lideran y operan los procesos estratégicos del SENA a nivel nacional: directores de área, jefes de oficina, directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores de talento humano y articuladores de planeación. Su alcance cubre las 13 áreas de la Dirección General, las 33 Regionales y los 118 Centros de Formación del país, facilitando la toma de decisiones con información oportuna y confiable en todos los niveles de la entidad.



Tabla 7. Impactos del Proyecto TAYANA

Tipo de Impacto	Descripción
Formación profesional integral	Información actualizada sobre metas y ejecución que mejora la toma de decisiones en la formación de aprendices a nivel nacional.
Impacto social	Mejora en la operación de las políticas institucionales, la calidad del servicio y la innovación tecnológica en el SENA.
Impacto ambiental	Al consolidar procesos digitales en una sola plataforma, se reduce el consumo de papel, contribuyendo a la sostenibilidad institucional.

Conclusiones y Próximos Pasos

Con base en el estado del proyecto con corte al 9 de abril de 2026, se presentan las siguientes conclusiones:

- El proyecto TAYANA se encuentra en una etapa de madurez alta: el 93.3% de las funcionalidades planificadas están completadas y disponibles para los usuarios del SENA.
- El equipo de desarrollo cumplió al 100% los objetivos de los ciclos de desarrollo 25, 26, 27, 28 y 30 durante el primer trimestre, demostrando capacidad de entrega sostenida.
- Los ciclos 31 y 32 en ejecución están enfocados en mejoras de visualización de indicadores, infraestructura de seguridad y el sistema de diseño visual, que es el único módulo pendiente de completar.
- Se recomienda continuar la gestión de las 30 peticiones abiertas para atender los casos pendientes y garantizar la estabilidad del sistema en producción.
- Es prioritario consolidar el sistema de diseño (#695) para garantizar la coherencia visual y la experiencia de usuario en todos los módulos de la plataforma.

Próximos Pasos y Hoja de Ruta del Proyecto Tayana:

Módulos en Ejecución



Los siguientes módulos se encuentran en desarrollo activo con ciclos de trabajo en curso, fechas de cierre definidas y avance medible a la fecha de corte:

Tabla 8. Módulos Funcionales en Ejecución – Proyecto TAYANA

Módulo / Iniciativa	Fecha de Inicio	Fecha de Cierre	Avance Actual	Descripción
Gestión de Indicadores y Planes	25 de marzo, 2026	30 de abril, 2026	40%	Solución integral para crear y mantener indicadores estratégicos y parametrizar los planes institucionales de la entidad, con integración a los sistemas existentes.
Planes Prospectivos	13 de marzo, 2026	30 de junio, 2026	40%	Permite formular escenarios futuros, hacer seguimiento a variables clave y analizar tendencias para apoyar la toma de decisiones estratégicas.
Plan de Austeridad – DAF	11 de marzo, 2026	30 de junio, 2026	30%	Integra en la plataforma la formulación y seguimiento del plan de austeridad, incluyendo control de gastos y seguimiento de metas de optimización presupuestal.
Formulación y Seguimiento PEI	23 de febrero, 2026	30 de junio, 2026	En curso	Proceso de alineación de metas y objetivos estratégicos de la entidad. Incluye diseño de formularios, reuniones de entendimiento con áreas transversales e implementación del módulo en la plataforma.



Detalle por módulo

2.1. Gestión de Indicadores y Planes

Este módulo centraliza la creación, parametrización y seguimiento de los indicadores estratégicos y los planes institucionales del SENA. Permite que las áreas registren sus indicadores directamente en la plataforma y hagan seguimiento en tiempo real, eliminando la dependencia de hojas de cálculo individuales. Con un avance del 40%, se proyecta su entrega el 30 de abril de 2026.

2.2. Planes Prospectivos

Integra en la plataforma la capacidad de formular escenarios futuros y analizar tendencias para la toma de decisiones estratégicas de largo plazo. El módulo permitirá visualizar diferentes escenarios posibles y hacer seguimiento a las variables clave que los determinan. Avance actual del 40%, con cierre proyectado el 30 de junio de 2026.

2.3. Plan de Austeridad – DAF

Digitaliza la formulación y el seguimiento del plan de austeridad institucional dentro de la plataforma, con funcionalidades de control de gastos y monitoreo de las metas de optimización presupuestal. Avance del 30%, con cierre proyectado el 30 de junio de 2026.

2.4. Formulación y Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI)

Proceso transversal que busca alinear las metas y objetivos estratégicos de la entidad dentro de la plataforma. El desarrollo se adelanta en tres fases: reuniones de entendimiento con áreas transversales, diseño de formularios para la captura de información estratégica e implementación del módulo. El horizonte de ejecución abarca de febrero a junio de 2026.

Módulos en Fase de Preparación

Los siguientes módulos están siendo analizados y documentados antes de iniciar su desarrollo. En esta fase se definen los requerimientos, se validan con los usuarios y se diseñan los flujos de trabajo que el sistema deberá soportar. Todos tienen cierre estimado el 30 de junio de 2026:



Tabla 9. Módulos en Fase de Preparación – Proyecto TAYANA

Módulo / Iniciativa	Cierre Estimado	Estado	Descripción
Modificaciones Presupuestales	30 de junio, 2026	En especificación	Ajustes técnicos al presupuesto institucional. La fase de análisis funcional está completa y se avanza en la definición de requerimientos detallados.
Planes Prospectivos (componente adicional)	30 de junio, 2026	En especificación	Componente complementario orientado a la visión de largo plazo. En revisión por el equipo funcional.
Cálculo de Instructores – Fase 2	30 de junio, 2026	En especificación	Mejora y optimización del proceso de recálculo de instructores para la siguiente vigencia.

Los tres módulos están siendo trabajados con sesiones de validación con los usuarios finales de cada área, para garantizar que los desarrollos respondan a las necesidades reales de operación institucional.

Módulos de Próxima Activación

Las siguientes iniciativas están identificadas y en proceso de preparación para iniciar su desarrollo una vez se completen los módulos actualmente en ejecución. No tienen fechas definitivas asignadas aún, pero están priorizadas en la hoja de ruta del proyecto:



Tabla 10. Módulos de Próxima Activación – Proyecto TAYANA

Módulo / Iniciativa	Estado	Descripción
Cálculo de SPI Automatizado	Próxima activación	Automatización del cálculo del indicador SPI (Schedule Performance Index) para el seguimiento de proyectos.
Gestión Integral PEI	Próxima activación	Fase integral del Plan Estratégico Institucional que complementa los desarrollos actuales en formulación y seguimiento.
Gestión Integral de Políticas Públicas	Próxima activación	Módulo para la formulación, seguimiento y control de las políticas públicas institucionales dentro de la plataforma.

Módulos Pendientes de Programación

Las siguientes iniciativas han sido identificadas como necesidades institucionales, pero aún no cuentan con fechas de inicio ni de cierre definidas. Se encuentran en etapa de análisis de alcance y serán programadas conforme avance la ejecución de los módulos actuales:

Tabla 11. Módulos Pendientes de Programación – Proyecto TAYANA

Módulo / Iniciativa	Estado	Observación
Módulo BPGI	Pendiente de programación	Fechas de inicio y cierre por definir. En etapa de identificación de necesidades y requerimientos iniciales.
Dirección Jurídica	Pendiente de programación	Fechas de inicio y cierre por definir. Se está explorando el alcance del desarrollo requerido.
CONPES	Pendiente de programación	Fechas de inicio y cierre por definir.
Módulo de Apertura Presupuestal	Pendiente de programación	Fechas de inicio y cierre por definir.

Hoja de Ruta de Entregas 2026



A continuación, se presenta el cronograma consolidado de entregas comprometidas para el año 2026, organizado por período:

Tabla 12. Hoja de Ruta de Entregas – Proyecto TAYANA 2026

Período	Entregables Comprometidos
Abril 2026	Módulo de Gestión de Indicadores y Planes
Junio 2026	Plan Estratégico Institucional (PEI) Planes Prospectivos Modificaciones Presupuestales Cálculo de Instructores – Fase 2 Políticas Públicas
Diciembre 2026	Módulo SIIES (Sistema Integral de Información Estadística)

La hoja de ruta refleja una concentración importante de entregas en el mes de junio de 2026, con cinco módulos funcionales proyectados para ese período. Se recomienda hacer seguimiento cercano al avance de los módulos actualmente en ejecución para anticipar posibles ajustes en los tiempos de entrega.

7. Recomendaciones y Próximos Pasos

Con base en el estado actual de la hoja de ruta, se identifican los siguientes aspectos clave para garantizar el cumplimiento de los compromisos del proyecto:

- Acelerar la fase de especificación de los módulos de Modificaciones Presupuestales, Planes Prospectivos y Cálculo de Instructores Fase 2, para garantizar que inicien desarrollo a tiempo y cumplan el cierre de junio.
- Definir fechas y alcance de los módulos pendientes de programación (BPGI, Dirección Jurídica, CONPES y Apertura Presupuestal) en las próximas semanas, para evitar que queden sin espacio en la hoja de ruta del segundo semestre.
- Realizar seguimiento semanal al avance de los ciclos de desarrollo activos, con reporte de indicadores de cumplimiento por parte de la Fábrica de Software de Risaralda.
- Gestionar la activación formal de los módulos de Cálculo de SPI, Gestión Integral PEI y Políticas Públicas una vez se libere capacidad del equipo de desarrollo.